ORJEUN 2.0

Structure Organisationnelle

Présenté par Felizor Jhon Verly



Introduction à ORJEUN 2.0

ORJEUN 2.0 est une initiative structurelle, économique et civique, fondée sur les traditions de solidarité, l’organisation communautaire (le lakou), et une vision moderne du développement durable.

La structure d’ORJEUN 2.0 est conçue pour organiser les personnes, les produits, les services et les idées, tout en créant des opportunités économiques, de leadership et d’innovation pour l’avenir d’Haïti.

Philosophie et principes fondamentaux



Les principes fondamentaux d’ORJEUN 2.0

La structure d’ORJEUN 2.0 repose sur cinq principes fondamentaux :



Lakou ORJEUN
Unité sociale et économique de base

Discipline et Responsabilité
Chaque niveau dispose de rôles clairement définis



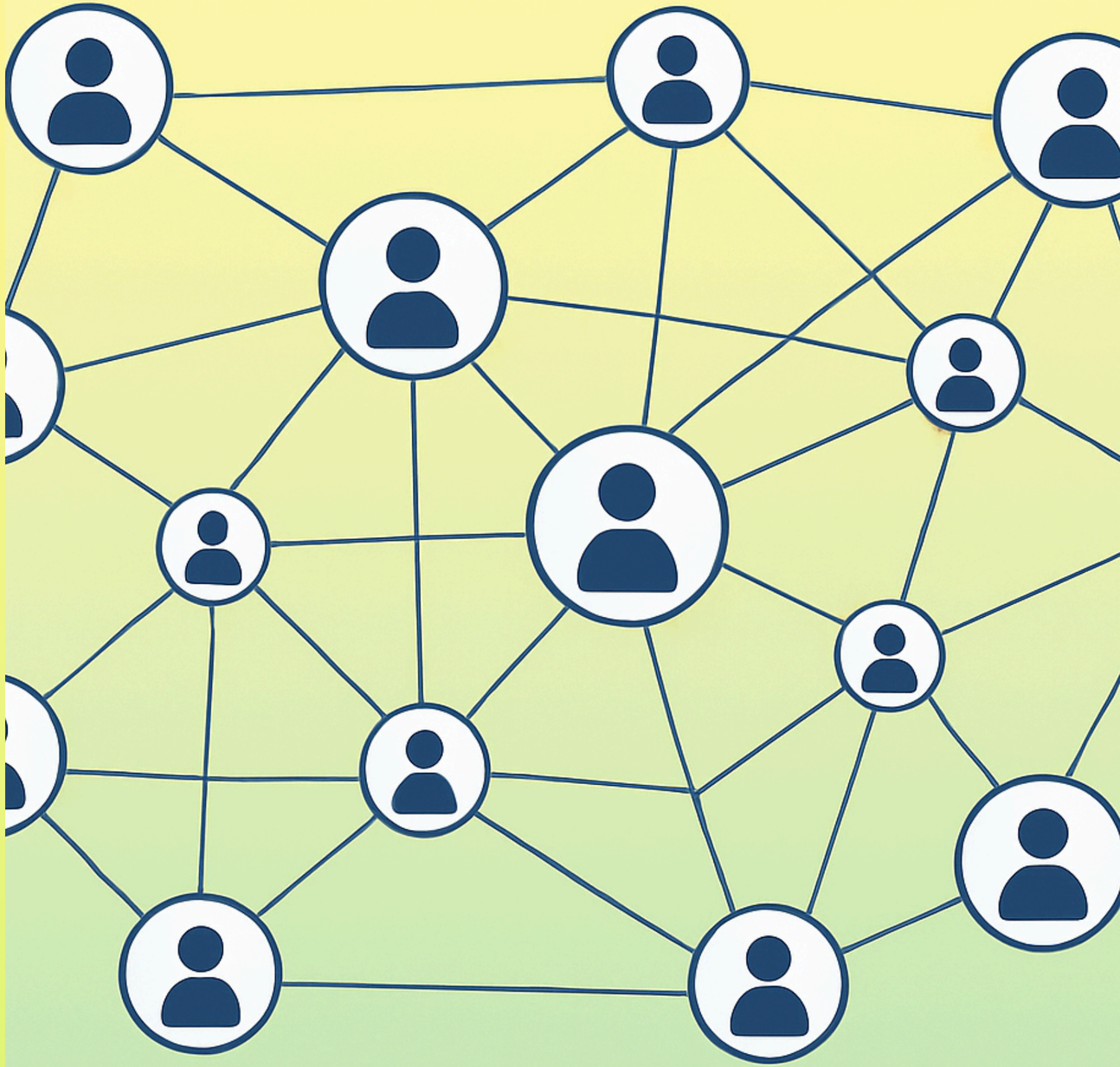
Circulation de la Valeur
Échange de ressources et de connaissances enrichissantes

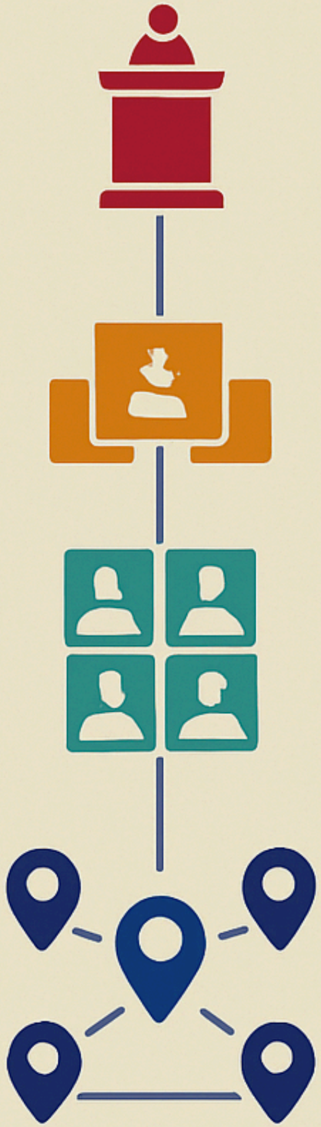
Engagement Civique
le développement est indissociable de la conscience citoyenne



Vision d’Avenir
digitalisation, intelligence artificielle et systèmes modernes

Vue globale de la structure

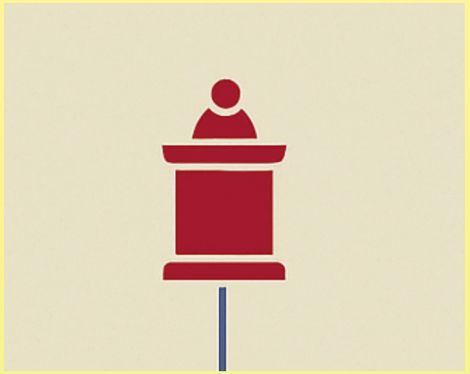




Structure ORJEUN

La structure d’ORJEUN est organisée autour de quartes grands blocs :

1. Présidences des Directeur Généraux (3)
2. Chambre des Directeurs (70)
3. Comité des Leaders (12)
4. Réseau Territorial (Lakou - Commune - Zone -Département - National)

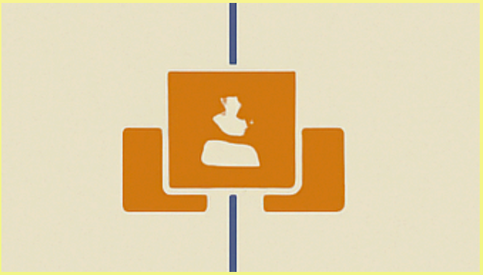


Gouvernance centrale

Présidences des Directeur Généraux (3)

Rôle Général :
Gardiens de la Vision 1 d'ORJEUN, supervisent tous les niveaux de la structure, prennent les décisions stratégiques finales et garantissent la discipline, l'éthique et la coordination dans tout le système.

Chambre des Directeurs



Rôle Général :
La Chambre des Directeurs est l’organe stratégique et fonctionnel d’ORJEUN. Chaque membre dirige une direction spécifique, supervise l’exécution des plans et assure la cohérence entre la vision globale et les opérations locales.

Commerciale

Établissement d'un réseau solide pour optimiser les ventes et les produits.

Finance

Mise en place de systèmes financiers robustes pour assurer la transparence.

Production

Coordination des processus logistiques pour améliorer l'efficacité opérationnelle.

Chambre des Directeurs

Formation

Des programmes de formation pour renforcer les compétences des jeunes sont offerts.

Communication

Initiatives de communication visant à sensibiliser les jeunes aux enjeux sociaux. Et Collaboration avec les médias pour promouvoir l'engagement civique et l'action.

Analyse civique

Activités d'analyse civique pour encourager une participation active des jeunes.

Logistique

Organisation de la production locale, stockage, transport, livraison

Comité des Leaders



- 12 Leaders par Lakou
- Mise en œuvre locale des directives
- Gestion du Lakou et coordination des agents de vente
- Rapport aux 70 Directeurs

Réseau territorial



Unité de base du réseau, regroupant les membres autour d'activïés economiques et sociales locales.

Lakou

Unité de base du réseau, regroupant les membres autour d'activités économiques et sociales locales.



Gestion et suivi de plusieurs lakou.

Commune

Niveau d'organisation territoriale assurant la gestion et le suivi de plusieurs lakou.



Espace de coordination stratégique reliant plusieurs communes.

Zone

Espace de coordination stratégique reliant et supervisant plusieurs communes.



Coordination régionale et gestion logistique du réseau.

Département

Niveau régional chargé de la coordination globale, de la logistique et de la représentation du réseau.

Fonctionnement du Lakou ORJEUN



Inscription des membres

Un processus simple pour réunir les jeunes engagés.



Activités économiques

Promotion de l'entrepreneuriat et de la durabilité locale.



Distribution de cartes d’identité

Un symbole d'appartenance et d'engagement communautaire.

Contact

Rejoignez-nous dans notre **engagement collectif** pour un avenir meilleur.

Tel +509 47 90 1525
Website: www.orjeun.pro

